



ESPOIR TIERS MONDE COTE D'IVOIRE



RAPPORT ANNUEL 2015

TABLE DES MATIERES

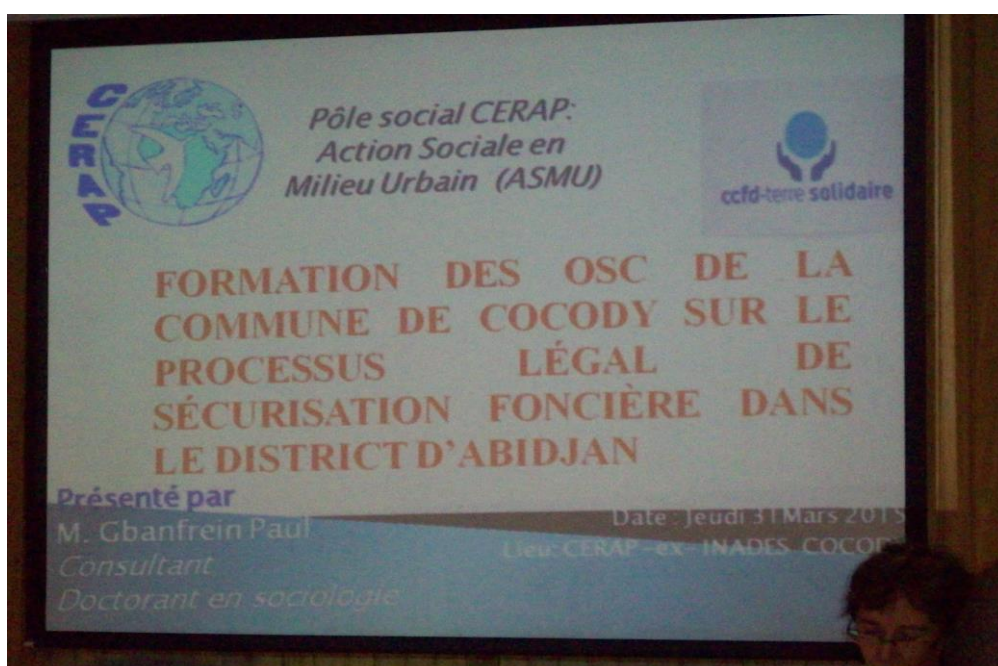
SEMINAIRES – ATELIERS – FORMATIONS – RENCONTRES.....	3
GOVERNANCE & DROIT.....	8
A – DIALOGUE INTERCOMMUNAUTAIRE EN VUE D'UNE COHESION SOCIALE.....	8
B – SENSIBILISATION SUR LE RENFORCEMENT DE LA COHESION SOCIALE.....	12
PROTECTION DES ENFANTS ET ADOLESCENTS / RELANCE & DEVELOPPEMENT DURABLE.....	15
A - OBJECTIFS DU SECTEUR PROTECTION DES ENFANTS ET ADOLESCENTS.....	15
NOEL EMERGENCE DES ENFANTS.....	15
EXCELLENCE DES TOUT PETITS.....	16
B - OBJECTIFS DU SECTEUR RELANCE & DEVELOPPEMENT DURABLE.....	17
ELEVAGE ET VENTE DE VIANDE DE PORC.....	17
PRENDS TA VIE EN MAIN.....	26
CREATION DE CENTRE AGROPASTORAL.....	30
TABLEAU RECAPITULATIF DES PROJETS PRIORITAIRES A REALISER EN 2016.....	33
ACCORDS ET CONVENTIONS DE PARTENARIAT.....	36
NOS PARTENAIRES DE LA SOCIETE CIVILE IVOIRIENNE.....	37
NOS PARTENAIRES INTERNATONAUX.....	38
NOS BAILLEURS, DONATEURS ET BIENFAITEURS	39
NOS PARTENAIRES GOUVERNEMENTAUX.....	40

Séminaires, Ateliers, Formations, Rencontres

- Atelier sur le Thème : « **La prise en charge des victimes des différentes crises ivoiriennes, le regard des associations de victimes** » en Janvier 2015 à la salle de conférences de la Fondation Friedrich Naumann à Cocody Danga.
- Rencontre avec la chefferie, les propriétaires terriens, les sages les jeunes d'Azaguié – Ahoua pour une attribution de parcelles dans la localité pour la mise en œuvre de projets d'insertion des jeunes et des enfants de la rue de Côte d'Ivoire en Janvier 2015.



- Echanges sur les « **Stratégies d'action des ONG pour contribuer à la lutte contre l'enlèvement des enfants.** » en Février 2015 au siège d'Amnesty International Côte d'Ivoire à Abidjan.
- Conférence sur le Thème : « **Quel enjeu pour la Gouvernance des organisations** » en Février 2015 dans la Salle de conférence 4A (l'Université Félix Houphouët Boigny) Abidjan.
- Rencontre sur le Thème : « **Le Bénévolat, une expérience à valoriser** » en Février 2015 au siège de la Commission Nationale de la Francophonie (Ex. Agence Ivoirienne de Coopération Francophone) à Abidjan.
- Formation des organisations de la société civile de la commune de Cocody sur le « **Processus légal de sécurisation foncière dans le District d'Abidjan** » en Mars 2015, par le ccfd- terre Solidaire en collaboration avec le Pôle social CERAP : Action Sociale en Milieu Urbain (ASMU) au siège du CERAP à Cocody Abidjan.



- Lancement du guide sur les garanties judiciaires de l'inculpé détenu dans le cadre de la mise en œuvre du projet de lutte contre la Détention Préventive Abusive (DPA), par Action des chrétiens pour l'abolition de la torture (ACAT) en collaboration avec la Fondation Friedrich Naumann en Mars 2015 au siège de l'institution à Abidjan.
- Lancement officiel des activités de Think Tank Institut autour du thème : « **Quelle contribution des Think tank dans la Dynamique d'émergence des pays Africains: cas de la CI** » en Avril 2015 au siège de la Fondation Freidrich Naumaan.
- Lancement de la COP 21 par le Ministère de l'Environnement de la Salubrité Urbaine et du Développement Durable en Mai 2015 à la grande salle de conférence du Ministère des Affaires Etrangères à Abidjan.
- **Journées de dépistage des troubles de l'audition et de la parole** organisées par l'Association Nationale des Parents des Handicapés Auditifs de Côte d'Ivoire (ANPHACI) et la Fédération Nationale des Organisations pour la Promotion Socio-professionnelle des Bègues de Côte d'Ivoire (FENOBCI), avec la collaboration du Professeur ADJOUA Rith Pascal Chef de Service (Oto Rhino Laryngologie) au CHU de Cocody en Juin 2015 à l'espace MARTHE à Yopougon Quartier Bel air Abidjan..
- Atelier thématique sur le thème : « **Echange avec les organisations de la société civile sur les opportunités de collaboration avec la Banque Mondiale, et de mieux s'informer sur le cycle de projet, de l'identification à l'évaluation d'impact** » en Juin 2015 par l'institution à son siège à Abidjan.
- Conférence-débat dans le cadre des Jeudis Libéraux sur le thème : « **Les enjeux du Mécanisme africain d'évaluation par les pairs (MAEP) en Côte d'Ivoire** ».par la Fondation Friedrich Naumann pour la Liberté (FNF) en collaboration avec l'Observatoire Ivoirien des Droits de l'Homme (OIDH) et le bureau de liaison de l'Union Africaine en Juin 2015 dans la salle de conférences de la Fondation Friedrich Naumann à Cocody Danga Abidjan.
- Atelier International de sensibilisation des membres de la Société Civile sur **la structure finale du Tarif Extérieur Commun de la CEDEAO (TEC)** sous l'égide du Ministère de l'Intégration Africaine et des Ivoiriens de l'Extérieur, la Commission de la CEDEAO, sur les fonds de l'Union européenne et la mise en œuvre de la Coopération allemande GIZ en Juin 2015, au siège de la GIZ à Abidjan.
- Lancement officiel du Programme Africain d'Appui et de Suivi du MOOC Gestion de Projet (**PAASM GdP**) en Côte d'Ivoire, en Août 2015 par la Coordination nationale à l'Amphi 5 de l'Université Félix Houphouët Boigny à Cocody Abidjan.

Le PAASM GdP, est une initiative des Lauréats Africains du premier MOOC certificat français « MOOC ABC Gestion de Projet » proposé par l'Ecole centrale Lille. Ce Programme social de bénévolat africain à but non lucratif vise à renforcer les capacités des Africains en Gestion de Projet et en Entrepreneuriat

- Lancement officiel de la feuille de route d'informations et d'échanges des préparatifs des supports de la délégation ivoirienne qui prendra part au Sommet des Nations Unies en Septembre 2015 pour l'adoption des Objectifs du Développement Durable (ODD) en remplacement des Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) en Août 2015 par le Ministère du Plan et du Développement au Conseil Economique et Social à Abidjan

- Colloque International sur le thème : « **Sanagouya et processus électoral en Côte d'Ivoire : apports, leçons et médiations** » par l'ONG Sanagouya en collaboration avec le Grathel, en Septembre 2015 à L'Ecole Normale Supérieure (ENS) d'Abidjan.
- Atelier International d'apprentissage intégré dans le cadre du projet : BBR (Building a Better Response) sur le thème : « **Vers une intervention humanitaire plus efficace** » par l'organisation internationale humanitaire IMC (International Medical Corps) en Octobre 2015 à l'Hamantin Beach à Saly au Sénégal.



- Séminaire de formation sur le thème : « **Renforcement des capacités des ONG et Associations sur le management associatif et l'expérimentation de l'outil informatique** » par MESAD en partenariat avec Microsoft, Terre des Hommes Italie et l'Union Européenne, en Novembre 2015 à la CAISTAB au Plateau à Abidjan.
- Rencontre de prise de contact avec l'Association France Volontaire en Côte d'Ivoire en vue d'un partenariat en vue d'un développement durable, en Novembre 2015 à leur siège à l'Institut Français au Plateau à Abidjan.
- Formation des Organisations membres de la Convention de la Société Civile Ivoirienne dans le cadre du projet : Promouvoir la participation inclusive de la société civile ivoirienne au processus de la réconciliation nationale et de cohésion sociale par la participation citoyenne au processus démocratique en Côte d'Ivoire sur le thème : «**Société civile et gestion des conflits** » par la CSCI en partenariat avec CONCORDIS International et l'Union Européenne, en Novembre 2015 au siège de la CSCI à Angré au 7^{ème} tranche Abidjan.
- .Formation des Organisations membres de la Convention de la Société Civile Ivoirienne dans le cadre du projet : Promouvoir la participation inclusive de la société civile ivoirienne au processus de la réconciliation nationale et de cohésion sociale par la participation citoyenne au processus démocratique en Côte d'Ivoire sur le thème : sur le thème : « **Inclusion des OSC ivoiriennes au processus de réconciliation et de cohésion sociale : Quelles stratégies de mobilisation des communautés** » par la CSCI en partenariat avec CONCORDIS International et l'Union Européenne, en Décembre 2015 au siège de la CSCI à Angré au 7^{ème} tranche Abidjan.

INTRODUCTION

1. Objectifs du secteur

Le secteur de gouvernance et droits a pour mission de favoriser une société au sein de laquelle :

- Les populations ont l'opportunité de réaliser leurs potentiels, soutenus par les institutions
- Les institutions opèrent un renforcement juste, transparent, responsable et inclusif.
- Les droits humains sont protégés et encouragés.

L'objectif général du secteur gouvernance et Droits est de contribuer à la réduction de la pauvreté à travers :

- La consolidation de la paix
- La promotion et la protection des droits humains
- La promotion et l'accessibilité des populations aux services sociaux de base
- L'application concrète des principes de bonne gouvernance
- Le renforcement des capacités des organisations de la société civile et des acteurs étatiques.

2. Programmes et projets

Le secteur gouvernance et droits se divise en deux (02) programmes :

- **Reconstruction et conduite par la communauté**

Ce programme a pour objectif de soutenir la reconstruction post conflit par la réhabilitation des infrastructures communautaires.

- **Cohésion sociale**

Ce programme vise à restaurer la cohésion sociale et à instaurer une culture de respect des droits humains, par le renforcement des capacités des institutions communautaires de gestion de paix et des autorités locales.

Ce programme comporte des activités de plaidoyer, de formation et de sensibilisation qui visent à la promotion des droits de l'homme, de la cohésion sociale, la résolution des conflits agriculteurs éleveurs et de la bonne gouvernance.

A - Dialogue intercommunautaire en vue d'une cohésion sociale entre les communautés des départements de Ferkessédougou, Kong et Ouangolodougou suite et fin

I. Contexte et justification

Dans le cadre de l'appui de l'ONUCI au processus de la consolidation de la paix en Côte d'Ivoire, la section des Affaires Civiles initie des rencontres intercommunautaires dans les localités confrontées à des situations de tensions sociales ou de conflits entre les communautés.

Ce cadre de concertation devrait permettre de développer au sein des communautés ainsi qu'aux groupes de populations concernées la culture du dialogue favorable à la cohabitation pacifique et la gestion non violente et durable des différends.

Il s'agit pour l'ONUCI de favoriser la création d'un cadre de concertation afin de prévenir et/ou de résoudre les tensions en tenant compte de leurs spécificités au plan local.

De manière générale, il est important de souligner que les sociétés traditionnelles africaines et particulièrement ivoiriennes, ont toujours eu une pratique de gestion de conflits basée sur de grandes réunions publiques (grande assemblée sous l'arbre à palabre ou dans la cour royale) au cours desquels les litiges étaient discutés avant d'être tranchés par le chef, le chef de canton ou le roi. Le recours à certaines pratiques telles les alliances interethniques et les parentés à plaisanterie, ont longtemps favorisé le maintien d'un cadre de coexistence pacifique au sein des communautés elles-mêmes et entre les différentes communautés.

Toutefois, la mutation des sociétés traditionnelles à travers les influences des facteurs dits modernes et/ou démocratiques n'a pas toujours permis de sauvegarder la systématisation et le recours à ses mécanismes traditionnels.

Des conflits et des tensions ne cessent de perturber la vie des communautés. Le District des Savanes n'échappe pas à cette situation.

Ainsi, les crises successives (la rébellion de 2002, la crise postélectorale en 2010,...) ont contribué à accentuer les divergences politiques et sociales entre les communautés du district des Savanes. Aussi, la récurrence des traditionnels conflits éleveurs agriculteurs, fait-il le lit de violents conflits intercommunautaires.

En effet, la transhumance en tant que mode privilégié de l'élevage dans la Région du Tchologo, s'accommode difficilement avec la pratique de l'agriculture vivrière ou de rente. Les dégâts de cultures annuelles et pérennes, les blessures ou massacres d'animaux et les blessures ou morts d'hommes constituent des obstacles à la coexistence pacifique entre les éleveurs et les agriculteurs.

En outre, le foncier, la politique, la succession de chefs traditionnels et l'orpaillage clandestin demeurent des sources de conflits. Et, les communautés malinké et senoufo habitant le département, qui jusqu'alors vivaient en harmonie se trouvent divisées et écartelées entre la défense de leurs intérêts politiques, économiques et culturels. Ce qui par voie de conséquences accroît les violences intercommunautaires.

Cette situation constitue une sérieuse menace pour la cohésion sociale entre les deux communautés qui fondent l'ossature sociale de la région du Tchologo, composée des départements de Ferkessédougou, Kong et Ouangolodougou.

L'ONUCI à travers sa section des Affaires civiles, a effectué plusieurs rencontres avec le corps préfectoral de Ferkessédougou, Kong et Ouangolodougou dans l'optique de la facilitation d'un dialogue entre les parties.

Cette action a permis de créer un cadre favorable à la tenue du dialogue intercommunautaire qui s'inscrit dans le processus de suivi et de consolidation de la cohabitation pacifique entre les différentes communautés de la région du Tchologo.

II. Objectifs du dialogue intercommunautaire et de la session de renforcement des capacités des leaders communautaires.

1. Objectifs général

Contribuer au renforcement de la cohésion sociale et la consolidation de la paix au travers de la promotion du dialogue intercommunautaire,

2. Objectifs spécifiques

1. Créer un cadre de discussion et d'échanges entre les communautés en vue de rechercher des solutions pacifiques aux situations de conflits,
2. Renforcer les capacités des leaders communautaires par le développement de mécanismes de prévention et résolution pacifique des conflits au sein des communautés.
3. Soutenir la restauration de l'autorité de l'état par leur implication dans la consolidation de la coexistence pacifique entre les différentes communautés,

III. Résultats attendus

1. Un cadre de discussion et d'échanges entre les communautés est créé en vue de rechercher des solutions pacifiques aux différends.
2. Les tensions sont apaisées et le cadre de dialogue est restauré entre les communautés,
3. Le dialogue est privilégié comme technique de gestion de conflit et de renforcement de la cohésion sociale,
4. Les rapports entre les parties sont modifiés et des solutions identifiées contribuent à la restauration de la confiance mutuelle.
5. Des mécanismes de prévention et de gestion pacifiques des conflits sont élaborés et mis au service des communautés.
6. L'autorité de l'état est restaurée à travers l'implication des autorités locales dans les actions de promotion du dialogue entre les communautés,

IV. Participants

Les groupes de travail seront composés de l'ensemble des participants (Chef de canton, Chefs de villages, leaders religieux et communautaires, représentantes des femmes, représentants des jeunes, Chefs de quartier ...). Monsieur le Préfet assurera la facilitation de la session du dialogue intercommunautaire.

Les chefs traditionnels, les leaders communautaires, les représentantes des femmes, les jeunes et les autorités administratives composent les participants.

V. Méthodologie

La participation active sera la méthode utilisée. Il s'agit de garantir aux participants la liberté de la communication dans le respect mutuel, des us et coutumes. Les opportunités d'une analyse participative du problème afin d'en ressortir des solutions consensuelles et durables pour tous.

Les communautés doivent être amenées à communiquer leurs opinions et sentiments sur les effets de la situation de bicéphalisme, de manière à renforcer la cohésion sociale dans la sous-préfecture de Sianhala.

VI. Démarche

A. Activité 1 : Dialogue intercommunautaire

1. Introduction

Contexte et objectifs de la session. Il s'agira de :

- Rappeler les responsabilités individuelles et collectives dans le respect mutuel des opinions et des sentiments,
- Clarifier l'esprit et la lettre de la méthode participative

2. Conduite des séances de discussion

2.1 Position du problème et manifestation (Plénière)

- Faire un rappel succinct du contexte d'émergence des conflits intercommunautaires et des problèmes sous jacents.
- Poser des questions qui permettent une meilleure compréhension de la situation de conflit.
- Relever les zones de tensions, de frustrations...
- Relever les effets, les conséquences, les leçons à tirer
- Faire ressortir le problème dans ses dimensions,
-

2.2 Gestion du problème

Reformulation et repositionnement du problème pour en sortir le problème clé dont les solutions consensuelles et durables sont à rechercher. Avoir à l'esprit le respect des us et coutumes. Les groupes ci-dessous étant constitués les débats se déroulent au sein des groupes sous la supervision du facilitateur.

Constitution groupe de travail de:

- les femmes,
- les jeunes
- les chefs et notables.
- Le corps préfectoral

3. Conclusion et recommandations

Les solutions proposées dans les groupes seront validées au cours des sessions plénières.

B. Activité 2 : Renforcement des capacités en Prévention, Gestion et transformation des conflits

1. Définitions, manifestations et acteurs aux conflits

- 1.1 Qu'est ce que le conflit ?
- 1.2 Comment le conflit se manifeste t-il ?
- 1.3 Quels sont les acteurs aux conflits

2. Les typologies des conflits et le comportement induit

- 2.1 Les différents types de conflits ?
- 2.2 Les attitudes et comportements face aux conflits

3. Le traitement des conflits

- 3.1 L'arbitrage
- 3.2 La médiation
- 3.3 La négociation

4. Gestion constructive du conflit et consolidation de la paix

- 4.1 Les alternatives à la violence
- 4.2 L'amélioration de la communication
- 4.3 La créativité dans la gestion des conflits

B - SENSIBILISATION SUR LE RENFORCEMENT DE LA COHESION SOCIALE AU SEIN DES POPULATIONS ET DES DOZOS DES SOUS PREFECTURES de KIEMOU, GUIEMBE ET NAPIE.

I - CONTEXTE ET JUSTIFICATION DU PROJET:

La réconciliation nationale tant voulue par tous les habitants de la Côte d'Ivoire, ne saurait être l'affaire de la seule CDVR, doit impliquer la société civile en général et s'étendre à toutes les couches de la population du pays à tous les niveaux.

Cela, en notre sens, implique qu'une action complémentaire et plus spécifique soit initiée. C'est pourquoi, l'ONG ESPOIR TIERS MONDE (E.T.M) en collaboration avec la représentation de l'ONUCI dans le Département de Korhogo depuis 2011, se sont mobilisés et s'engager aux côtés des populations du Département de Korhogo dans la sensibilisation pour la cohésion sociale au sein des communautés et des Dozos (Chasseurs traditionnels), initie le projet: **SENSIBILISATION SUR LE RENFORCEMENT DE LA COHESION SOCIALE AU SEIN DES POPULATIONS DES SOUS PREFECTURES DE KIEMOU, GUIEMBE, DIKODOUGOU ET NAPIE.**

II - OBJECTIFS:

II – 1 – Objectif général :

Réconcilier tous les habitants du Département de Korhogo

II – 2 – Objectifs spécifiques

- Renforcement des liens entre les populations
- Valorisation des échanges et du partage du patrimoine commun
- Découverte des richesses culturelles et touristiques du Département
- Apprendre et intégrer la notion « vivre ensemble »

III - ACTIVITES PRINCIPALES:

Les principales activités dans l'exécution de ce projet sont :

- Conférence de presse sur le projet
- Prise de contact avec les autorités administratives, politiques ; coutumières et religieuses
- Animation sur les places publiques
- Distribution des dépliant contenant les messages de sensibilisation

IV – STRATEGIES ET MOYENS DE MISE EN OEUVRE:

La méthode de mise en œuvre

La méthode de mise en œuvre de cette action est celle de la proximité. Elle permettra :

- Une participation effective de toutes les couches de la société ;
- Le rapprochement entre les différentes couches de la société et des autorités des

Sous préfectures, des Mairies et des villages:

- D'éviter le blocage des activités quotidiennes des couches de la société et des autorités des Sous préfectures, des Mairies et des villages pendant la mise en œuvre de l'action ;

- D'atteindre un grand nombre de communautés dans les différentes Sous préfectures pour la mise en œuvre de l'action.

Les moyens pour la mise en œuvre

- Les formateurs locaux de l'ONG ESPOIR TIERS MONDE
- Les animatrices locales de l'ONG ESPOIR TIERS MONDE
- Les experts de l'ONUCI dans le domaine de droit de l'homme
- Les véhicules de l'ONUCI
- Les salles du peuple et les terrains publics dans les Sous-préfectures

Bénéficiaires

- 31.000 Bénéficiaires directs
- 150.000 Bénéficiaires indirects
- 10 Sous-préfectures

INTRODUCTION

1. Objectifs du secteur protection des enfants et adolescents

Le secteur protection des enfants et adolescents vise à contribuer à la restauration de la paix, à travers le développement d'un environnement propice à la protection des enfants et adolescents vulnérables.

Il a pour objectifs spécifiques de :

- Améliorer l'accès des enfants et adolescents vulnérables à l'éducation
- Assurer la réinsertion économique et sociale des enfants et adolescents vulnérables au sein de leur communauté.
- Améliorer les capacités des communautés à protéger et promouvoir les droits des enfants
- Renforcer les capacités des organisations de la société civile à conduire le plaidoyer avec des structures appropriées pour la protection et le développement des enfants et adolescents.

2. Objectifs du secteur Relance et Développement durable

Le secteur Relance et Développement durable a pour objectif principal la redynamisation de l'économie locale des populations dans le Nord de la côte d'Ivoire. Plus spécifiquement, le secteur vise à :

- Améliorer l'accès aux ressources des populations vulnérables (surtout les femmes et les jeunes filles.
- Améliorer l'accès au marché et favoriser la création d'activités génératrices de revenus au niveau de la population vulnérable.
- Renforcer l'accès aux connaissances et au savoir des populations vulnérables, leur permettant ainsi d'acquérir les outils nécessaires à leur autonomisation.
- Insertion des jeunes (Formation aux divers métiers) dans le tissu économique

A - Objectifs du secteur protection des enfants et adolescents

PROJETS

NOEL EMERGENCE DES ENFANTS 2015

Bénéficiaires : Département de Korhogo

- Les enfants de la Sous préfecture de Napié

CONTEXTE ET JUSTIFICATION DU PROJET

La lutte efficace contre les grands fléaux nés de la bêtise humaine qui retarde le développement des pays africains en général et la Côte d'Ivoire en particulier doit développer aussi dans le cœur des enfants l'esprit d'amour et d'unité. C'est face à ces maux que l'ONG ESPOIR TIERS MONDE trouve nécessaire d'engager le présent projet : « **Noël Emergence des Enfants 2015** ».

Ce projet s'intègre dans une vision de valorisation du génie des enfants et contribuera à donner la joie et développer l'esprit de partage, d'amour et d'unité, véritable soubassement d'un développement durable.

Force est de constater de nos jours que ces valeurs ne sont plus cultivées, mettant ainsi des générations montantes dans une situation inquiétante face aux réalités de développement.

« **Noël Emergence des Enfants 2015** » constituera à nos yeux un creuset idéal de brassage, de partage, de prestations et d'éducation dans une ambiance festive dans tous les cœurs.

La création de cette famille de solidarité constituera à nos yeux dans cette situation d'après crise l'une des pierres angulaires sur laquelle se reposera le développement de la Côte d'Ivoire pour que les enfants d'aujourd'hui, la relève de demain puissent s'approprier ces valeurs, gage d'un développement durable.

OBJECTIFS DU PROJET :

1) – Objectif Général :

Valoriser le génie des enfants

2) – Objectifs spécifiques :

- Développer un échange social entre les enfants de divers horizons
- Initier les enfants au respect des valeurs qui constituent le socle d'un développement durable
- Développer l'esprit d'amour, d'unité et de partage
- Promouvoir l'éducation des enfants.
- Promouvoir la santé des enfants

RESULTATS ATTENDUS

La formulation de ces objectifs suppose l'attente de résultats qui sont :

- Un espace de divertissement, d'épanouissement, de loisirs éducatifs est offert aux enfants.
- Des cadeaux sont distribués à tous les enfants par le père Noël autour d'un grand buffet bien garni

- Développer l'esprit d'amour, d'unité et de partage
- Des kits scolaires sont distribués aux enfants scolarisés
- Des moustiquaires imprégnées sont distribués à tous les enfants.

DESCRIPTION DU PROJET

Cent cinquante (150) enfants sont sélectionnés dans la Sous préfecture de Napié où nous avons une représentation.

Ils ont reçu du père Noël des cadeaux.

L'évènement a été rehaussé par la présence de deux artistes en herbe du Département de Korhogo qui ont apporté leur contribution ainsi que quelques autorités (Administrative, Politique, Religieuse et traditionnelle).

MISE EN ŒUVRE DU PROJET

L'exécution correcte des tâches programmées pour la réussite du projet procède de l'élaboration d'un plan d'action. Le plan d'action est exécuté par un comité d'organisation composé de trois membres.

Le président du comité est le représentant de l'ONG ESPOIR TIERS MONDE dans le Département de Korhogo. Il joue le rôle de directeur du projet. A ce titre, il coordonne les manifestations du projet, assure le contrôle des ressources humaines et matérielles pour la bonne exécution du projet

L'EXCELLENCE DES TOUT-PETITS

– **Bénéficiaires** : Département de Korhogo

- Les élèves de la Sous préfecture de Napié

CONTEXTE ET JUSTIFICATION DU PROJET

Améliorer l'accès des enfants et adolescents vulnérables à l'éducation de base au sein des communautés villageoises et prôner l'excellence en leur sein. C'est face à ces obligations que l'ONG ESPOIR TIERS MONDE trouve nécessaire d'engager le présent projet : « **L'EXCELLENCE DES TOUT-PETITS** ».

Ce projet s'intègre dans une vision de valorisation du génie au sein des établissements et au niveau des écoliers de la Côte d'Ivoire pour un développement durable.

OBJECTIFS DU PROJET :

1) – Objectif Général :

Renforcer les capacités éducatives des enfants

2) – Objectifs spécifiques :

- Développer un échange social entre les enfants de divers horizons
- Promouvoir l'éducation des enfants.

RESULTATS OBTENUS

La formulation de ces objectifs suppose l'attente de résultats qui sont :

- Un espace de divertissement, d'épanouissement, de loisirs éducatifs est offert aux enfants.
- Identification des meilleurs élèves.
- Remise de kits scolaires aux enfants scolarisés

DESCRIPTION DU PROJET

Trois cent quarante (240) meilleurs élèves sont sélectionnés dans la Sous préfecture de Napié où nous avons une représentation.

L'évènement a été rehaussé par la présence de deux artistes en herbe et de quelques autorités (Administrative, Politique, Religieuse et traditionnelle).

B - Objectifs du secteur Relance et Développement durable

PROJETS

ELEVAGE ET VENTE DE LA VIANDE DU PORC

INTRODUCTION

L'élevage porcin est une activité économique rentable à condition de bien maîtriser un certain nombre de paramètres notamment le logement, la reproduction, l'alimentation, la santé et la gestion technique et économique des animaux.

Un bon éleveur doit :

- être calme et aimer les animaux,
- être un bon observateur,
- savoir bien tenir un registre des performances des animaux,
- pouvoir se plier à des décisions strictes.

A travers ce projet d'élevage et de vente de viande de porcs nous voulons :

- Insérer les jeunes sans emplois dans une activité économique
- Instaurer et rassurer le renforcement de la cohésion sociale entre les femmes elles même et ensuite leurs proches,
- Permettre à l'Union des Associations de femmes d'avoir une activité commune,
- Instaurer la confiance entre les femmes du nord, Sud, Ouest et Est ensuite leurs proches qui sont leurs maris et enfants. En plus de la cohésion sociale, l'élevage et vente de viande de porc permettra, à l'Union des Associations de femmes de créer d'autres activités génératrices de revenus par les ressources générés par la vente d'animaux afin de lutter contre la pauvreté.

Le projet permettra également le renforcement de cette Union par l'adhésion d'autres Associations de femmes, ce qui amènera une cohésion sociale parfaite dans la localité.

Chapitre 1 : Généralités sur le porc et ses productions

Origine

Le porc domestique est probablement issu des sangliers sauvages d'Europe (*Sus Scrofa*) et les porcs sauvages d'Asie (*Sus Vittatus*).

Avantages de l'élevage porcin

Le porc est un monogastrique omnivore (mange tout) qui transforme une gamme très variée des produits et sous-produits agricoles non consommable par l'homme en produits de meilleure qualité qui est la viande.

C'est un animal à croissance très rapide. Il suffit de 6 à 7 mois pour amener un porcelet de 1,2 kg (naissance) à 90-100 kg.

C'est un animal très prolifique : 7 à 12 porcelets à la mise bas et avec 2 mise-bas/an, vous pouvez sevrer 14 à 18 porcelets par truie et par an.

C'est le seul animal domestique à présenter un grand rendement en carcasse :

- porc : 73-75%
- volaille : (poulet de chair) 64-65%
- mouton : 50-51%
- chèvre : 44-45%
- lapin : 48-50%
- bœuf : 49-50%

Il ne demande pas un espace important pour grandir : 5 à 6 m² par verrat (mâle) et 9 à 12m² par truie (femelle) avec ses petits.

Il produit de la viande sans contribuer à la détérioration des pâturage naturelles et des cultures.

Il ne demande pas un capital important *pour démarrer l'activité.

Il constitue pour le paysan un épargne sur pied important pour la résolution des problèmes sociaux : scolarité, mariage et funérailles, etc...

Il contribue à la fertilisation du sol à travers ses déjections. Un porc adulte peut produire 600-730 kg de fumure organique par an.

Désavantages de l'élevage porcin

- Concurrence directe avec l'homme pour l'alimentation et particulièrement les céréales (maïs) et les graines oléagineuses (soja),
- Contrainte religieuse : les musulmans ne mangent pas de porc,
- L'élevage porcin à proximité des habitations engendrent un problème de pollution à cause des déjections,
- Zoonose : certains parasites du porc sont susceptibles de s'attaquer à l'homme donc une menace pour la santé,
- Sensibilité élevée aux maladies (P.P.A.)

Chapitre 2 : Logement des porcs

Le porc est un animal qui ne transpire pas et supporte très mal les hautes températures, cependant le porcelet à la naissance est très sensible au froid d'où l'importance des types de bâtiments à mettre en place en climat chaud.

Choix du site

- Choisir les zones où la ventilation naturelle est efficace (sommet, versant, etc ...),
- Orienter les bâtiments suivant la direction Est-Ouest,
- La proximité d'un bon approvisionnement en eau.

Bâtiment

- Les meilleurs bâtiments sont en général à sol cimenté et largement ouverts sur les côtés. Ne jamais élever les porcs sur un sol nu, à défaut du sol cimenté, un sol en planche sur pilotis est nécessaire,
- Les murs séparant les loges et construits en bois durs, en parpaings, en brique de terre ou en bambous de chine doivent être à 1,30 m du sol,
- Le sol doit être légèrement incliné de manière à faciliter l'écoulement des eaux de nettoyage,
- Chaque loge doit avoir une aire de couchage et une aire d'exercice. La surface de couchage doit être couverte en tôles, en paille ou en natte. La surface d'exercice non couverte doit être assez large pour faciliter le déplacement et la défécation des animaux,
- Prévoir un couloir de service de 1,5m de large avec une pédiluve à l'entrée et la sortie de chaque bâtiment.

On distingue 4 types de loge dans une porcherie :

1. loge d'engraissement,
 2. loge d'attente saillie,
 3. loge de maternité,
 4. loge de verrat (verraterie)
- Les loge d'engraissement permettent de regrouper les porcelets pour les nourrir jusqu'au poids d'abattage. 5 à 10 porcelets/loges,
 - Les loges d'attente saillie permette de regrouper les jeunes truies vides qui attendent la saillie : 3 à 5 truies par loge,
 - Les loges de maternité sont des loges conçues pour la mise-bas. Elles contiennent des barres de fer ou de bois fixées au mur à 10-15 cm du sol pour protéger les porcelets contre l'écrasement de la truie pendant l'allaitement.

Une petite loge peut être conçue dans la maternité pour une distribution spéciale de l'aliment porcelet à partir de la deuxième semaine,

- La loge de verrat doit se trouver au milieu des loges des truies car la vue et la proximité des truies aiguissent l'appétit sexuel chez le mâle alors que la vue et proximité des mâles favorisent la venue régulière des chaleurs chez la femelle,
- Ne jamais surcharger les loges afin de permettre aux animaux d'adopter les positions avantageuses.

-

Poids vifs :

- 10-20kg : 1m²/porcs
- 20-50kg : 1,5m²/porc
- 250-100kg : 2,5kgm²/porc
- Adulte : 2,5 - 3m²/porc
- Verrat : seul dans la loge
- Truie + porcelet : 10 – 12 m²

La mangeoire et l'abreuvoir ne doivent pas être construits ni côté, ni dans la zone d'exercice.

Les températures ambiantes optimales pour différentes phases physiologiques sont :

- porcelet (naissance) : 0,9 – 1,5 kg : 30-32°C
- porcelet sevré : 10 kg : 26°C
- porc à l'engrais : 30 kg : 24°C
- porc à l'engrais : 50 kg : 19°C
- porc à l'engrais : 100 kg : 16°C

Comme il est difficile d'avoir ces températures dans nos régions, les bâtiments devront être largement ouverts sur les côtés pour favoriser une bonne ventilation.

Type d'élevage

Les bâtiments doivent être conçus en fonction des activités à mener.

On distingue :

- L'élevage naisseur : l'éleveur produit seulement les porcelets et les vend (beaucoup de maternité) ;
- L'élevage engraisseur : l'éleveur achète les porcelets et les amène au poids du marché (seulement les loges d'engraissement) ;
- L'élevage naisseur-engraisseur : l'éleveur produit ses porcelets, vend une partie des porcelets et engraisse l'autre. C'est l'activité la plus pratiquée en milieu paysan.

Système d'élevage

- Système traditionnel : les animaux se promènent dans la nature à recherche de leur nourriture. Mauvais système, agent de transmission des maladies.
- Système semi-intensif : les porcs sont élevés ici en enclos rudimentaire, la nourriture se compose des déchets alimentaires, des plantes et des sous-produits. Le cheptel est un peu important 1 à 5 animaux.
- Système intensif : production commerciale importante, le producteur achète les aliments répondant à ses besoins spécifiques : taille 10 à 50 truies au moins.
- Système intégré : élevage porcin + pisciculture très intéressante en milieu paysan. Le lisier de porc permet de fertiliser les viviers à poissons, cela favorise l'apparition des algues consommées par les poissons.

Chapitre 3 : Principales races porcines disponibles au Cameroun

La connaissance des races existante et de leurs performances sont importantes avant la mise sur pied d'un élevage de porc.

Races améliorées

- Large white ou yorkshire : porc blanc, très robuste d'origine anglaise à l'oreilles dressées, bien adaptée en milieu tropical, bonne qualité maternelle :
 - 10 à 13 porcelets à la naissance
 - 9 à 10 porcelet au sevrage
 - poids adulte verrat et truie : 150 à 250 kg
- Landrace : porc blanc, d'origine danoise, au corps allongé et aux oreilles pendantes, grand format, bonnes qualités maternelles, plus sensible au stress que la large white :
 - 8 à 12 porcelets à la naissance
 - 7 à 9 porcelets au sevrage
 - poids adulte : verrat en truie : 150 à 250 kg
- Duroc Jersey : porc marron (rouge brique), d'origine américaine, très robuste, très prolifique, qualités maternelles médiocres :
 - 10 – 12 porcelets à la naissance
 - 7 à 9 porcelets au sevrage
 - poids adulte : verrat et truie : 250 – 350 kg
- Berkshire : porc noir, d'origine anglaise, caractérisé par 6 points blancs aux extrémités des pattes, au groin et à la queue, petites oreilles bien dressées, prolificité faible, qualités maternelles moyennes :
Ex. – Bakossi – Porc Extrême-Nord – Porc de l'Ouest
 - 7 – 9 porcelets à la naissance
 - 5 – 7 porcelets au sevrage
 - poids adulte verrat et truie : 150 – 250 kg

- Hampshire : porcs noir, d'origine anglaise, caractérisé par une ceinture blanche au niveau de la partie antérieure du corps, oreilles dressées, très excellentes pour les croisements entre les races, qualités maternelles moyennes

- 8 – 7 porcelets à la naissance
- 5 – 6 porcelets au sevrage
- poids adulte : 150 – 200 kg

Races locales

Il existe plusieurs souches selon les régions. Elles sont très rustiques, de petit format, bonne pour l'élevage familiale de subsistance. Qualités maternelles bonnes, faible prolificité :

- 4 à 6 porcelets à la mise bas
- 4 à 5 petits au sevrage
- poids adulte verrat et truie : 40 – 60 kg

Hybrides ou croisés entre races

Plus de 80% des porcs élevés de nos jours au Cameroun sont hybrides issus des divers croisements à la fois entre les races des races améliorées ont de très bonnes performances reproductrices, bonnes qualités maternelles, croissance rapide recommandées en élevage paysan. Poids adulte 250 à 350.

Chapitre 4 : Reproduction

Choix d'un bon reproducteur

Le choix d'un bon reproducteur doit se porter sur sa conformation, son état sanitaire, absence des défauts génétiques (hernie ombilicale ou scrotale) et le caractère de l'animal (calme ou méchants).

- Choisir des verrats ayant des testicules et la verge bien ressortis et bien développés.
- Des truies avec la vulve normale et possédant au moins 12 tétines.
- Garder 1 verrat pour 20 truies pour un grand troupeau, un troupeau de truie inférieur ou égal à 20 et supérieur à 5. Deux verrats sont nécessaires.

Puberté

Elle correspond à l'âge auquel l'animal manifeste les premier signes de reproduction. Cet âge varie entre 4 et 6 mois, même à partir de 3 mois chez les races locales.

Ne jamais croiser les animaux à la puberté car la maturité sexuelle n'est pas atteinte.

Age de mise en reproduction

- Races améliorées : 7 – 8 mois (80-100kg)
- Races locales : 6 – 7 mois (40-6 kg)

Cycle sexuel de la truie

Le cycle sexuel ou cycle oestrien se succède toute l'année et sa durée varie de 19 à 23 jours avec une moyenne de 21 jours.

Chaleur

C'est la période au cours de laquelle la truie accepte le mâle et peut être fécondée. Elle dure environ 60 heure chez la truie et se reproduit tous les 21 jours.

Signes des chaleurs

- Enervement et diminution de l'appétit
- Chevauchement des autres porcs
- Rougissement et gonflement de la vulve
- Léger écoulement d'un liquide visqueux dans la vulve
- Test d'immobilisation qui est la résistance à la pression exercée sur le dos.

Si vous n'êtes pas expérimenté sur les signes de la chaleur faites entrer le verrat chaque matin dans la loge des femelles et observer, si une femelle est en chaleur, elle sera facilement détectée par le verrat.

Techniques du groupe des chaleurs

- Faites un sevrage «brutal » en accumulant les stress.
- Ni aliment, ni eau pendant 36 heures (diète totale).
- Changement de local et mise à proximité des verrats.
- Groupage des truies sevrées
- Vermifugation
- Vaccination au rouget (soit le jour du sevrage soit dans les 5 jours qui précèdent, à éviter en gestation, pour les cochettes, vaccination un mois avant la mise en reproduction.
- Détecter les chaleurs dès la 3^{ème} jours après le sevrage.

Saillie

La saillie ou accouplement se fait entre la 12^{ème} et la 24^{ème} heure après l'apparition des premiers signes de chaleur. Faites une double saillie à 12 heures d'intervalles, de préférence le matin et le soir. Une double, ou si possible une triple saillie augmente les chances de réussite tant pour le taux de conception que pour le nombre de porcelets nés.

Le flushing consiste à augmenter la quantité d'aliments riche en énergie et en protéines donnée une truie vide pour donner plus de chance aux ovaires de produire plus d'ovules pendant la chaleur. Un apport de vitamines A.D.E. et d'oligo-éléments est indispensable.

Contrôle des retours en chaleur

Le contrôle des retours en chaleur doit se faire à partir du 18^{ème} jours jusqu'au 23^{ème} jour après la saillie et une seconde fois vers le 42^{ème} jour. S'il n'y a pas de chaleur, c'est que la fécondation a eu lieu.

Gestation

Elle dure 3 mois 3 semaines 3 jours soit 112 à 116 jours avec une moyenne de 114 jours. L'enregistrement de la date de saillie est très importante, car il permet de préparer la mise-bas.

Préparation de la mise-bas

A une semaine de la mise-bas :

- Laver proprement la maternité
- Laver la truie et la déparasiter (externe et interne)
- Réduire la quantité d'aliment et donner d'eau ou de la drêche de brasserie ou de l'herbe verte pour éviter la constipation
- Ajouter si possible par jour 2g d'oxytetracycline dans l'aliment pour prévenir la Métrite-Marmite-Agalactie (M.M.A.)

Mise-bas

A l'approche de la mise bas

- La vulve s'élargit, devient faible et très gonflée
- Le premier lait ou colostrum apparaît à la mamelle

La mise bas se déroule en quelques heures (4 à 10 heures) et finit avec l'expulsion du placenta. Il est recommandé d'assister à la mise bas afin de sauver les porcelets ou la truie en difficultés.

.Entretien des porcelets

A la naissance, le porcelet pèse entre 0,9 et 1,5 kg et est très incapable de se protéger contre les basses températures. Il faudra bien protéger la maternité contre le froid.

1^{er} au 2^{ème} jour

- Couper le cordon ombilical à 2,3 cm afin d'éviter une perte de sang et désinfecter avec de la teinture d'iode. Cette coupe peut ne pas être nécessaire en saison sèche car il se sèche facilement,
- Couper si possible les canines car ils ne sont pas utiles aux porcelets et blessent les autres pendant la lactation.

3^{ème} jour

- Injecter le fer pour prévenir l'anémie du porcelet 1 à 2 cc à la cuisse (jambon) ou derrière l'oreille et une seconde fois vers le 15^{ème} jour,
- Marquer les porcelets pour les identifier.

4^{ème} – 10^{ème} jour

Traitement antibiotique pour éviter les diarrhées et renforcer les défenses du porcelet.

- Distinguer l'aliment porcelet à partir de la 2^{ème} semaine.
- La castration doit se faire entre la 1^{ère} et la 2^{ème} semaine, car la contention est plus facile et le stress moins important.
- Sevrage : Le sevrage se fera à 42 jours ou plus pour les éleveurs non expérimentés. Quand une truie a été nourrie pendant la lactation après le sevrage, la chaleur se manifeste dans les 10 jours qui suivent, particulièrement le 4, 5 et 6^{ème} jour.

L'indice de productivité = nombre de porcelets sevrés/truie/an. C'est un critère important pour la rentabilité de l'élevage porcin. Un bon éleveur doit faire deux mises-bas/an/truie donc entre 14 et 18 porcelets sevrés/truie/an.

Chapitre 5 : Alimentation des porcs

Formulation du régime alimentaire

Définition

La formulation d'un régime consiste à calculer la proportion dans laquelle les aliments doivent être additionnés les uns aux autres pour obtenir un régime mixte.

La ration est la fraction du régime que le porc consomme chaque jour.

Eléments de formulation

Cinq éléments sont à considérer :

- Besoins nutritifs de l'animal
- Valeur nutritive des ingrédients
- Choix des ingrédients
 - o Source d'énergie
 - o Source des protéines
 - o Source des minéraux
- Quantité à distribuer chaque jour
- Concentration nutritive de la ration mixte

Chapitre 6 : Santé

Hygiène

On ne le dit jamais assez. Prévenir vaut mieux que guérir : l'entretien d'un bon état sanitaire du troupeau est l'une des clés du succès.

- entourer et isoler la porcherie loin des lieux d'habitation ;
- nettoyer la porcherie tous les jours ;
- éviter les fréquentes visites des personnes étrangères ;
- ne pas autoriser les acheteurs de porcs entrer à l'intérieur de votre porcherie ;
- ne jamais utiliser vos verrats dans d'autres fermes, ni accepter saillir les truies des autres ;
- éviter de distribuer les aliments moisissus, les déchets des poubelles, les restes des restaurants à vos animaux ;
- prévoir toujours une pédiluve contenant un désinfectant à l'entrée de chaque bâtiment.

Principales maladies du porc

Maladies infectieuses

Peste porcine africaine

Au Cameroun, depuis 1982, elle est provoquée par un virus. Signes :

- haute température ($\pm 41^{\circ}\text{C}$)
- perte totale d'appétit (l'animal ne mange plus, de petites taches violettes apparaissent sur les oreilles, le ventre et l'intérieur des cuisses)
- démarche chancelante
- pas de traitement

Gastro-entérite transmissible : maladie virale

Signe : diarrhée verdâtre, aiguë avec vomissements et mortalité précoce chez les porcelets.

Pas de traitement, utiliser cependant les antibiotiques et les vitamines contre les maladies secondaires.

Colibacillose néotale ou diarrhée blanche du porcelet, maladie des porcelets de 10 jours environ.

Signes : diarrhées blanches ; porcelets fatigués et couchés.

Traitement antibiotique

Autres maladies du porcelet : diarrhée jaunâtre, anémie, injection du fer.

Coccidiose causée par les coccidies

Signes : diarrhée gris-vert chez le porcelet ; perte de poids et déshydratation

Traitement anticoccidien, coccidiostatique

Pneumonie enzotique causée par mycoplasmes

Signes : Hausse de température ; toux ; accélération de la respiration.

Traitement antibiotique

Rouget causée par une bactérie

Signes : perte d'appétit ; constipation ; peut être confondue à la peste porcine ;

Tâche rectangulaires et violettes sur la peau.

Prévention : Vaccin disponible ; traitement antibiotique.

Metrite – Mammite – Agalactie (MMA) : infection bactérienne

Signes : Inflammation et gonflement des glandes mammaires ; infection de l'utérus (métrite) ; absence de sécrétion du lait (agalactie).

Traitement antibiotique + bonne alimentation

Salmonellose ou paratyphose : provoquée par une bactérie

Salmonellose ou paratyphose : provoquée par une bactérie

Signes : Hausse de température ; amaigrissement ; diarrhées nauséabondes et sulfamides

Maladies de la reproduction : les virus SMEDI

Signes : Trouble de la reproduction ; mortalité ; momification ; mortalité embryonnaire ; retours en chaleur fréquents.

Pas de traitement, mais on peut vacciner les jeunes truies avec les fécès des truies déjà atteintes.

Maladies parasitaires

Parasites externes

- La gales ;
- Les tiques ;
- Les poux et les puces (Traitement insecticides) ;
- Les mouches.

Parasites internes

* Ascarirose (ascaris lum)

CARACTERISTIQUES ET NOMBRE DE BENEFICIAIRES

Le projet concerne le renforcement d'une activité génératrice de revenus pour 13 Associations de femmes et filles de Napié, il concernera directement 513 femmes et leur familles d'améliorer leurs condition de vie. Union des 13 Associations de femmes de Napié et villages : Association Kinidènin de Napié, Association Kolotchologafoli de Napié, Association Bèbibina de Napié, Association Chigata Soleil de Napié, Association Yefougnigui de Lomonkaha, Association Femme AEBECI de Napié, Association Lagnougokaha de Napié, Association Tcheregagnigui de Pimakaha, Association Kolotiologafoli de Nahouokaha, Association Binkadi de Napié, Association de Ouafiakaha, Association Sorikaha de Napié.

LOCALISATION DE L'OPERATION

Le projet sera localisé dans la Sous-préfecture de Napié, dans la dite ville.

COÛT

Le coût total du projet est de : Cent vingt sept millions six cents vingt six milles trois cent **(127 626 300)** francs CFA

DESCRIPTION DU PROJET (Evaluation de la situation et des besoins)

- Nettoyage de la parcelle
- Construction de la porcherie abritant les animaux
- Création et formation d'un comité de gestion de la ferme : (notion sur : les techniques d'élevage du porc, comptabilité simplifier et la gestion de la porcherie).
- Achat des animaux : 5 truies, 1 verra, 30 porcs de 3 à 4 mois, 27 porcs de 2 à 3 mois).
- Achat d'aliment des animaux : son de maïs, riz, ect....
- Achat des produits vétérinaires : déparasitage interne et externe, vitamines, antibiotiques
- Achat du petit matériel : brouette, pelles, seaux

Le congélateur servira à conserver la viande des animaux abattus dans un magasin afin de mieux vendre

OBJECTIFS GLOBAUX ET SPECIFIQUES DU PROJET :

- Renforcer la cohésion sociale des femmes et leur famille par la création d'une Union Association de femmes à Napié.
- Former et Insérer les jeunes sans emploi
- Renforcer la cohésion sociale des femmes et filles par la tenu des renions et formations,
- Renforcer les capacités des femmes dans la création d'autres activités génératrices de revenus,
- Lutter contre la pauvreté,
- Développer les activités des femmes par les revenus de la vente des animaux
- créer un point de vente de la viande de porc à Napié,
- Alléger les activités des femmes dans les foyers,
- Améliorer les revenus des activités collectives par les bénéfices générer par la vente des animaux..

EXECUTION DU PROJET (Brève description des opérations)

- Création et formation du comité de gestion
- Nettoyage de la parcelle :
- construction de porcherie moderne abritant des Animaux :
- -Maçonnerie : confection des briques et construction
- -couverture de la porcherie :
- -crépissage des murs, construction des mangeoires et abreuvoirs
- Achat d'aliment des animaux
- achat des produits vétérinaires et du petit matériel

« PRENDS TA VIE EN MAIN » (Installation de centre de métier en Vulcanisation, Réglage phare, Parallélisme, Equilibrage de roue, Redressage des jantes en aluminium)

CONTEXTE

L'ONG ESPOIR TIERS MONDE dans le cadre de l'auto-emploi par l'insertion des jeunes déscolarisés et les ex-combattants.

Le présent projet qui répond à une attente majeure de l'ONG ESPOIR TIERS MONDE qui est de contribuer fortement à l'amélioration de la condition humaine, vise à apporter une contribution :

- 1- la question de l'emploi,
- 2- l'insertion des ex-combattants,
- 3- la prise en charge des jeunes déscolarisés,

OBJECTIFS

Objectif Général

Le projet vise à former et créer de l'emploi à 100 jeunes (10 par Commune) dans les métiers de Vulcanisation, Réglage phare, Parallélisme, Equilibrage de roue, Redressage des jantes en aluminium à travers l'installation et équipement de centres de métier.

Objectifs spécifiques

- Installer et équiper 10 centres de métiers dans 10 communes ;
- Accueillir et former 100 jeunes à risques et déscolarisés dans les métiers de Vulcanisation, Réglage phare, Parallélisme, Equilibrage de roue, Redressage des jantes en aluminium;
- Donner à 100 jeunes à risques et déscolarisés des formations qualifiantes de courtes durées, dans les métiers de Vulcanisation, Réglage phare, Parallélisme, Equilibrage de roue, Redressage des jantes en aluminium;
- Apporter un appui à 100 jeunes à risques et déscolarisés pour leur réinsertion dans le tissu socioéconomique.

RESULTATS ATTENDUS

Impact :

Les conditions de vie humaine, sociale et économique de 100 familles de jeunes déscolarisés et ex-combattants sont améliorées.

Effets et Extrants :

Effet 1 : L'implication de l'ADDR (Autorité De Démobilisation et de Réinsertion) , des structures pourvoyeurs d'emploi et des Mairies des localités d'implantation des centres.

Extrant : L'organisation technique, administrative sociale de la zone d'implantation des centres est mieux connue et favorable au projet.

Effet 2 : 10 Communes identifiées ont accepté le projet

Extrant : 10 Centres de métiers sont installés et équipés dans 10 communes identifiées.

Effet 3 : 20 Personnes spécialisées dans l'encadrement aux différents métiers ;

Extrants : * 100 jeunes à risques et déscolarisés sont accueillis et formés dans les métiers de Vulcanisation, Réglage phare, Parallélisme, Equilibrage de roue, Redressage des jantes en aluminium;

* 100 jeunes à risques et déscolarisés ont reçus des formations qualifiantes de courtes durées, dans les métiers de Vulcanisation, Réglage phare, Parallélisme, Equilibrage de roue, Redressage des jantes en aluminium, susceptibles de faciliter leur réinsertion dans le tissu socioéconomique.

Effet 4 : 100 familles soulagées ;

Extrant : 100 jeunes à risques et déscolarisés ont bénéficié d'un appui pour leur réinsertion dans le tissu socioéconomique.

BENEFICIAIRES

Bénéficiaires directs : Les jeunes (Filles et garçons) déscolarisés et les ex-combattants (Filles et garçons) constituent la cible de ce projet. Ils seront recrutés en collaboration avec les structures en charge des questions d'emploi des jeunes, les Mairies et PNCS.

Les critères clés de sélection sont les suivants :

- Etre un jeune déscolarisé en quête d'emploi ou un ex-combattant;
- Résider dans la localité d'implantation des infrastructures ;
- Etre intéressé par les différents secteurs du métier disponible.

Bénéficiaires indirects : les familles, les femmes, les hommes et les enfants.

ACTIVITES PRINCIPALES

Les différentes activités intervenant pour la mise en œuvre des centres sont les suivantes :

- Identification des localités (Communes) où seront implantés les centres de métier ;
- Construction d'un magasin pouvant contenir les équipements ;
- Abonnement de CIE ou installation de panneau solaire ;
- Identification des bénéficiaires et leur sélection ;
- Equipement du centre ;
- Recrutement des formateurs (Responsables) dans le centre ;
- Inauguration du centre.

ZONE D'INTERVENTION

Les centres seront installés dans:

- les localités où passent les gros camions pour desservir les pays frontaliers ;
- les localités où les camions chargent les vivriers et autres denrées de consommation ;
- les localités où sont implantés les diverses usines utilisant les gros camions ;
- les localités à forte utilisation des voitures utilitaires ayant les jantes en aluminium ;
- Etc..

COUT

Plusieurs éléments sont indispensables pour l'installation d'un centre dans une localité :

- Un bâtiment en matériaux définitifs pour raison de sécurité ;
- Un abonnement à la CIE ou de l'énergie solaire ;
- Un appareil d'équilibrage de roue électronique;
- Un appareil de démonte de gros pneu électronique ;
- Un appareil de réglage phare électronique ;
- Un aligneur de roue (Appareil de parallélisme) électronique ;
- Un clic de roue pour les gros camions ;
- Une caisse à outils contenant les diverses clés ;
- Autres

FINANCEMENT (MOYENS) SOLLICITE (S)

Le financement (Moyens) que Espoir Tiers Monde sollicite auprès des Mairies des localités où seront implantés les centres de métiers et des structures intervenant dans la question de l'emploi et insertion des jeunes déscolarisés et ex-combattants sont les suivants :

- Un bâtiment en matériaux définitifs pour raison de sécurité ;
- Un abonnement à la CIE ou de l'énergie solaire ;
- Un clic de roue pour les gros camions ;
- Une caisse à outils contenant les diverses clés ;

- Autres
- Un accord approuvant le dit projet ;
- Une autorisation d'implantation des centres dans la localité retenue.

APPORT ORGANISATION

L'apport de Espoir Tiers Monde est l'équipement des dix (10) centres en divers matériels de formation et de travail. Il s'agit essentiellement par centre de :

- Un appareil d'équilibrage de roue électronique;
- Un appareil de démonte de gros pneu électronique ;
- Un appareil de réglage phare électronique ;
- Un aligneur de roue (Appareil de parallélisme) électronique.

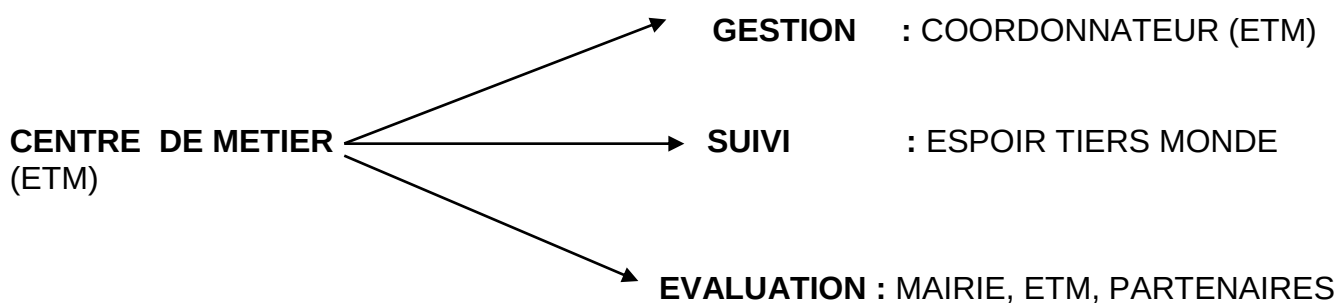
qui s'élève à **DIX SEPT MILLIONS SIX CENT SIX MILLE QUARANTE (17.606.040) FRANCS CFA HT/HD** soit pour les dix (10) centres **CENT SOIXANTE SEIZE MILLIONS SOIXANTE MILLE QUATRE CENT (176.060.400) FRANCS CFA HT/HD**.

SUIVI - EVALUATION

Un coordinateur est chargé de :

- Suivre régulièrement des activités du projet ;
- Compiler et analyser les cas ;
- Deux sessions d'évaluations des bénéficiaires avec l'appui des encadreurs ;
- Les rapports journaliers d'activités sont régulièrement rédigés et transmis ;
- Un rapport final d'activités sera rédigé et transmis aux différents partenaires.

Le coordinateur sera suivi dans ses tâches par deux (02) superviseurs pour une évaluation.



PERENNISATION

Les centres de métier auront une animation permanente et durable. Tous les jeunes déscolarisés et ex-combattants seront les bienvenus à chaque fois qu'ils manifesteront le désir.

Au fur et à mesure que le besoin se fera sentir dans une localité sur toute l'étendue du territoire ivoirien avec l'accord des autorités et la mise à disposition des moyens recherchés, un centre de métier sera installé et équipé.

CREATION D'UN CENTRE AGROPASTORAL

S'engager résolument aux côtés de l'Etat de COTE D'IVOIRE pour l'Emergence 2020, telle est la préoccupation irrévocable de Espoir Tiers Monde en cette fin d'Année 2014. Pour cela, la lutte contre la pauvreté et la création d'emplois, la réinsertion des couches déscolarisées et des enfants de la rue constituent une réelle motivation pour la Projet intitulé : « **Création du CAPA Centre Agro Pastoral d'Azaguié** ». Il est né du fait de la volonté des autorités de Espoir Tiers Monde et du Chef du village d'Azaguié Ahoua de mettre ensemble leurs efforts en vue d'un développement véritablement durable de cette cité située à une quarantaine de kilomètre d'Abidjan.

CAPA est un centre constitué d'une série d'exploitation agricole portant sur la culture de piment BEC D'OISEAU, de MAÏS JAUNE, de CACAO MERCEDEZ, de produits maraîchers, de verger, Etc.

Coût global en 2015 : Quinze millions deux cent soixante mille (**15.260.000**) Francs CFA.

(Ci – joint quelques images de début de la mise en place du projet)





TABLEAU RECAPITULATIF DES PROJETS PRIORITAIRES A REALISER A PARTIR DE 2016
(Mise en œuvre et Recherche des financements en cours)

ORDRE	TITRE DU PROJET	OBJECTIFS DU PROJET	ZONE D'ACTION	BUDGET		
				F CFA	EUROS	DOLLAR US
01	CONSTRUCTION D'UN ESPACE MEDICAL « ESPOIR MEDICAL »	Doter l'ONG E.T.M d'une structure sanitaire afin d'assurer l'accessibilité financière aux soins de qualité aux populations démunies et plus particulièrement les femmes et les enfants de la Côte d'Ivoire.	Région de PORO	40.317.655	61.464	80.635
02	LAIT NORD	Assurer la couverture des besoins nationaux en viande et produits d'élevage et améliorer les revenus des éleveurs. Accroître l'accessibilité de la viande bovine et du lait par la création d'importants pôle de production et la professionnalisation de la filière bovine.	- DISTRICT DES SAVANES - REGION DU HAMBOL	275.638.622	420.208,37	551.277
03	CREATION D'UN CENTRE AGROPASTORALE A AZAGUIE (SUITE)	- Création d'emplois pour les jeunes et les femmes dans le Département. - Insertion socioéconomique des jeunes, des femmes pour leur autonomisation financière	DEPARTEMENT D'AGBOVILLE	12.658.325	19.298	25.317

ORDRE	TITRE DU PROJET	OBJECTIFS DU PROJET	ZONE D’ACTION	BUDGET		
				F CFA	EUROS	DOLLAR US
PROJETS A REALISER EN COLLABORATION AVEC L’UNIVERSITE PELEFORO GON COULIBALY DE KORHOGO						
04	CREATION DU CENTRE D’APPLICATION ET DE TRANSFERT DES TECHNOLOGIES EN L’AGROPASTORAL (CATTAP)	Ce projet a pour objectif principal de contribuer à la lutte contre la pauvreté en Côte d’Ivoire à travers le développement du secteur agropastoral. De façon spécifique, il aura pour objectifs de : -tester les résultats de la recherche en agropastoral et assurer leur transfert dans le milieu rural ; -promouvoir les activités agropastorales et activités connexes, économiquement viables, équitables et respectueuses de l’environnement ; -être un incubateur d’entreprises économiquement viables -Diffuser les technologies en AP et métiers connexes ; -Assurer la production de semences performantes et l’amélioration des races locales -Réaliser des formations à objectif d’insertion.	bénéficiaires directs -Les étudiants en Agropastoral de l’UPGC ; -Université PGC ; -Les jeunes sans emploi; -Les villages environnant ; -Les comités locaux. bénéficiaires indirects -Les projets de développement en élevage -Les paysans; -Centres Œuvres Universitaires ; - Conseils Régionaux ; -’Etat Ivoirien	5.177.970.000	7.893.764	10.355.940

ORDRE	TITRE DU PROJET	OBJECTIFS DU PROJET	ZONE D'ACTION	BUDGET		
				F CFA	EUROS	DOLLAR US
05	CREATION DE L'INSTITUT DE RECHERCHE EN AGROPASTORAL (IRAP)	Ce projet a pour objectif principal de contribuer à la lutte contre la pauvreté en Côte d'Ivoire à travers le développement du secteur agropastoral et à la promotion du monde rural. De façon spécifique, il aura pour objectifs de : -Améliorer l'efficience des intrants dans les productions animales et végétales -Concevoir des systèmes optimisant les ressources propres des exploitations (eau, sol, biodiversité,...) : agriculture et élevage biologiques, agriculture intégrée à l'élevage, agriculture et élevage à haute valeur environnementale, agriculture et élevage raisonnés, -Mettre en place les mécanismes de prévention et de maîtrise des risques sanitaires, économiques, environnementaux -Améliorer et caractériser la qualité des produits. -Maîtriser la chaîne des valeurs dans le domaine agropastoral -Préserver la santé de l'animal pour assurer son bien-être et contribuer à la santé de l'homme.	Les bénéficiaires directs -l'UPGC -les enseignants-chercheurs et les chercheurs de l'UPGC ; -les étudiants de l'UPGC ; -les agropasteurs, les éleveurs et les agriculteurs ; -les ministères de l'intérieur, de la justice, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique. Bénéficiaires indirects -les Collectivités décentralisées, -les consommateurs et la population ivoirienne -MINAGRI, MIRAH et Ministère en charge de la santé.	2 771 510 000	4.225.140	5.543.020

Accords et Conventions de Partenariat

- **Accord de Partenariat avec l'UNIVERSITE PELEFORO GON COULIBALY de KORHOGO COTE D'IVOIRE (UPGC)**
- **Convention de Partenariat avec l'ECOLE DE DEVELOPPEMENT, ENTREPRISE ET PLACEMENT (EDEP)**
- **Accord de subvention avec le PROGRAMME DES NATIONS UNIES POUR LE DEVELOPPEMENT (PNUD) en COTE D'IVOIRE**
- **Convention de Partenariat avec la FONDATION INTERNATIONALE POUR LE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL (FIDES)**
- **Contrat de Partenariat avec le FONDS NATIONAL DE LUTTE CONTRE LE SIDA (FNLS)**
- **Accord de Partenariat avec la Représentation de la COMMUNAUTE DE SANT'EGIDIO de Cocody**
- **Protocole d'accord avec la CAISSE MUTUELLE D'EPARGNE ET DE CREDIT (CMEC) en cours**
- **Convention de Partenariat avec l'UNION DES ASSOCIATIONS DE DEVELOPPEMENTS SOUS-PREFECTORALES DU DEPARTEMENT DE KORHOGO (UNADSP)**
- **Convention de Partenariat avec ONG MAISON LES ENFANTS DE COTE D'IVOIRE**
- **Protocole d'accord avec ONG INTERNATIONALE RESCUE AND HOPE**
- **Protocole d'accord avec ONG EHUZU AFRICA INTERNATIONAL**
- **Convention de Partenariat avec le Groupe Extra Services Inter s.a**

Nos partenaires de la Société Civile ivoirienne

- **UOCI-UE/ACP** (Union des ONG de C.I pour la coopération UE/ACP) N° 000268/M
- **COSCI** (Collectif des ONG de lutte contre le SIDA en côte d'ivoire) N ° 199/cos-ci-ATT- 2006
- **C.S.C.I** (Convention de la Société Civile Ivoirienne)
- **UNADSP** (Union des Associations de Développement sous préfectorales) du Département de Korhogo
- **ADSP** (Association de Développement de la sous préfecture de Napié
- **EDEP** (Ecole de Développement, Entreprise et Placement)
- **RAAPID** (Réseau d'Appui à l'Appropriation et à la Promotion des Initiatives de Développement)

Nos partenaires internationaux

- Association Paix et Développement aux Comores
- Agence intergouvernementale de la Francophonie N° 112/15
- OXFAM GB N° 347-408-12
- **INSTITUT DE DEVELOPPEMENT ET D'ECHANGES ENDOGENES**
- UNESCO Section ONG et Fondations
- ASSOCIATION LIVRES SANS FRONTIERS France
- **FONDATION INTERNATIONALE POUR LE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL**
- ASSOCIATION EN.CO.RE France
- RESCUE AND HOPE Bénin
- FONDATION ORANGE France
- Mairie de CROS en France
- International Medical Corps (IMC)
- Groupe Extra Services Inter
- Citoyens des Rues International



Nos bailleurs techniques, Donateurs et Bienfaiteurs

- **OCHA : Bureau de Coordination des Affaires Humanitaires en Côte d'Ivoire**
- **O.N.U.C.I : Organisation des Nations Unis en Côte d'Ivoire**
- **P.N.U.D : Programme des Nations Unis pour le Développement**
- **F.N.L.S : Fonds National de Lutte contre le SIDA en Côte d'Ivoire**
(Ministre de la Santé et de la Lutte contre le SIDA)
- **Cabinet Origins Capital & Logistic S.A**
- **Fondation Orange France**
- **MICROSOFT**
- **IDAY International**
- **Fondation d'Entreprise AIR France**
- **Fondation ACCOR**



Nos Partenaires gouvernementaux

- **Ministère de l'Intérieur** N° 704/MEMAT/DGAP/DAG/SDVA
 - Sous-préfecture de Napié
 - Sous-préfecture de Tioroniaradougou
 - Mairie de Bingerville
 - Mairie de Cocody
 - Mairie de Katiola
 - Mairie de Treichville
 - Mairie de Port Bouet
 - Mairie de Yopougon
 - Mairie d'Azaguié
- **Ministère de la Culture et de la Francophonie ;**
 - Direction de la Promotion des Arts et de la Culture
- **Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique ;**
 - Direction des Etablissements et Professions Sanitaires
- **Ministère des Ressources Animales et Halieutiques;**
- **Ministère de la Défense ;**
 - Ecole Militaire Préparatoire Technique (EMPT) de Bingerville
- **Ministère de la Famille de la Femme et des Affaires Sociales ;**
 - Direction de la Promotion du Genre
 - Orphelinat Garçons de Bingerville
 - Programme National des Orphelins et Enfants Vulnérables
- **Ministère de la Lutte contre le SIDA**
 - Fonds National de Lutte contre le SIDA
 - Direction Chargée du Secteur Privé et de la Société civile :
 - Cellule d'Appui Technique aux Initiatives Locales (Lagunes et Savanes)
- **Ministère de la Justice, des Droits de l'Homme et des Libertés Publiques**
- **Ministère de l'Environnement, de la Salubrité et du Développement Durable**
- **Commission Electorale Indépendante / Côte d'Ivoire**

ONG ESPOIR TIERS MONDE
Cocody Riviera Jardins
Immeuble Galerie Plurielle 2^{ème} Etage Portes 09 et 10
25 BP: 974 Abidjan 25
Tél: (225) 22 43 24 52 / 07 65 95 12 / 05 89 45 83
Fax: (225) 22 43 24 67
www.espoirtiersmonde.org
etmbci@yahoo.fr ; etmbci@gmail.com